

La Boîte à outils

ATELIER PROFESSIONNEL

1 : Découvrir la PME et recherche de terrains

Objectifs



- ✓ Caractériser la PME
- ✓ Repérer les attendus en PFMP
- ✓ Pratiquer une recherche active et efficace de terrains de stage

Introduction

Vous arrivez en BTS GESTION DE LA PME. Vous avez certainement déjà réalisé un stage. Était-ce dans une PME ou une PMI ?

Le référentiel impose une certaine rigueur dans la recherche de terrains de stage supports aux épreuves E4 et E51.

Dans cet atelier, nous avons pour objectif de donner les clés d'une recherche efficace et fructueuse d'un terrain de stage valorisant pour votre BTS.



Phase 1 - Quels attendus en PFMP ?

- Présentation des lieux de stage acceptés en BTS GPME
- Présentation des activités et stages liés à la période de stage et à la matière de BLOC 1 - GRCF
- Présentation du processus de validation des Situations Professionnelles de GRCF et de communication dans le cadre de l'épreuve E4

Phase 2 - Comment pratiquer une recherche active d'entreprise ?

- Repérer les informations essentielles dans la recherche d'entreprise
- Comprendre et utiliser le livret pédagogique

Phase 3 - Action !

- Rechercher le(s) secteur(s) d'activité qui m'intéresse
- Rechercher les contraintes et les moyens à ma disposition
- Utiliser des sites professionnels
- Constituer ma liste d'entreprises et mon tableau de suivi

La Boîte à outils

ATELIER PROFESSIONNEL

1 : Découvrir la PME et recherche de terrains



Définir les PME



À RETENIR

Depuis 2003, les PME sont rangées en 3 catégories à partir de 3 critères :

	Effectif	CAHT	TOTAL BILAN
MOYENNE	< 250	≤ 50 MILLIONS €	≤ 43 MILLIONS €
PETITE	< 50	≤ 10 MILLIONS €	≤ 10 MILLIONS €
MICRO	< 10	≤ 02 MILLIONS €	≤ 02 MILLIONS €

Les PME ont pour caractéristiques :

- ✓ Une petite taille,
- ✓ Une gestion centralisée et personnalisée autour du propriétaire-dirigeant,
- ✓ Une proximité entre les acteurs,
- ✓ Peu de niveaux hiérarchiques,
- ✓ Une stratégie intuitive ou peu formalisée (le patron « sent les choses »),
- ✓ Un système d'information interne simple et peu formalisé,
- ✓ Un système d'information externe basé sur les contacts directs,
- ✓ Une capacité d'innover rapidement pour s'adapter au marché.

Les différents régimes juridiques de la PME ont en commun l'obligation d'assumer pour le dirigeant de larges risques juridiques, financier, économique et social.

La PME est très souvent regroupée autour du dirigeant. Le processus de prise de décision est donc court et le SI est peu complexe, basé sur une transmission orale.

5 styles de management se dégagent :

- ✓ **Autoritaire** : décide tout et contrôle tout. Seuls critères de motivation sont le salaire et les avantages du salarié.
- ✓ **Paternaliste** : Il marque de son empreinte toutes les décisions dans l'entreprise (même les initiatives de ses salariés). Les salariés n'ont pas de réelle autonomie.
- ✓ **Laisser-faire** : Chacun se débrouille. Il donne peu de directive et n'encourage pas.
- ✓ **Consultatif** : Sait écouter et motiver ses salariés. Il sait prendre les avis des collaborateurs mais garde la responsabilité de la décision.
- ✓ **Participatif** : Animateur plutôt que décideur. Confie des responsabilités aux salariés comme critère de motivation. Accepte la controverse mais assume ses responsabilités.

Un dirigeant peut être tous les profils en fonction des collaborateurs.

L'AG, collaborateur direct du dirigeant, est l'Homme clé pour assumer les fonctions administratives, comptables, commerciales, de gestion des ressources humaines, les fonctions d'aide à la prise de décision.

La Boîte à outils

ATELIER PROFESSIONNEL

1 : Découvrir la PME et recherche de terrains



Quelles entreprises sont visées dans le référentiel du BTS GPME ?

Les périodes de formation en milieu professionnel se déroulent dans :

- une PME de 5 à 50 salariés où, quels que soient les secteurs d'activité, la polyvalence est requise. Le dirigeant ou la dirigeante y est souvent propriétaire et jouit d'une indépendance sur le plan juridique et financier ;
- d'autres types d'unités où les situations professionnelles et les compétences mises en œuvre présentent une très forte proximité avec celles décrites pour les PME. Ces unités peuvent rechercher ce type de profil en raison de son caractère polyvalent et des capacités d'adaptation qu'il présente. Il s'agit des entreprises de plus de 50 salariés structurés en centres de responsabilité ou de profit (agences, filiales de petite taille, succursales) des associations, dont le fonctionnement et les contingences seraient proches de ceux de la PME ;
- éventuellement, des associations, des organismes publics sous les mêmes conditions.

Les activités doivent être représentatives de celles décrites dans le référentiel des activités professionnelles

« Gestion de la PME » et notamment dans les domaines d'activités « Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs » et « Participer à la gestion du risque de la PME ». Elles servent de support à la réalisation des dossiers exigés pour les épreuves de l'examen.



Quels sites utiliser pour récupérer de l'information ?

- <https://fr.kompass.com/>
- <https://www.societe.com/>
- <https://www.bilansgratuits.fr/>
- <http://sirene.fr/sirene/public/accueil>



De quelles informations avez-vous besoin pour contacter les entreprises ?